

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 23 novembre 2018

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)

e

- le Delegazioni di Gruppo Intesa Sanpaolo di FABl, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNITA' SINDACALE FALCRI-SILCEA-SINFUB

premesso che

- Sec Servizi S.C.p.A. (SEC) è confluita nel Gruppo Intesa Sanpaolo a seguito della decisione assunta da Intesa Sanpaolo S.p.A. (ISP), in data 25 giugno 2017, di dare corso all'acquisto di certe attività e passività e certi rapporti giuridici facenti capo a Banca Popolare di Vicenza S.p.A. e Veneto Banca S.p.A. in liquidazione coatta amministrativa, a seguito del D.L. n. 99 del 25 giugno 2017 convertito in legge con L. n. 121 del 31 luglio 2017;
- ISP ha tempestivamente informato le Organizzazioni Sindacali competenti della trattativa in corso relativa alla cessione del pacchetto azionario di controllo su SEC;
- tenuto conto che l'operazione potrebbe realizzarsi entro il corrente anno, nell'incontro del 21 novembre 2018, in via preventiva rispetto alla cessione medesima, le Parti hanno dato corso alla verifica, prevista dal vigente CCNL, delle ricadute sulle condizioni di lavoro del personale;
- in tale ambito, ferma la piena continuità - ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia - della normativa collettiva nazionale e di Secondo Livello vigenti, nonché del mandato di rappresentanza ad ABI, le Parti hanno rilevato la necessità di trovare idonee soluzioni relativamente alle ricadute sulle previsioni della Contrattazione di Secondo Livello e del Protocollo per l'armonizzazione conseguente all'integrazione del Personale delle ex Banche Venete nel Gruppo Intesa Sanpaolo del 15 novembre 2017 (di seguito "Protocollo") per effetto dell'uscita dal Gruppo ISP;

si conviene quanto segue

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;

2. in materia di previdenza complementare ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti disposizioni di legge e le condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo già previste per la propria posizione, le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive del Fondo a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo stabiliscono che il Personale interessato dalla cessione proprietaria potrà mantenere l'iscrizione a detto Fondo Pensione successivamente alla cessione e sino al 31 dicembre 2019, nelle more che, entro tale data, sia individuato presso SEC il Fondo Pensione di riferimento per la prosecuzione delle contribuzioni aziendali e individuali;

FIRST/CISL

FABI

FISAC-CGIL

UILCA

UNITA' SINDACALE

3. in materia di assistenza sanitaria integrativa al personale di SEC che risulti in servizio al 1° gennaio 2019 sarà assicurata dalla Società una copertura sanitaria con oneri equivalenti a quelli ad oggi previsti, come contribuzione a carico del datore di lavoro, per ciascun dipendente iscritto al Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI).

Al personale già dipendente di SEC che risulti aderente al Fondo di Solidarietà alla data del 1° gennaio 2019, anche in conformità a quanto già previsto nel Protocollo 13 luglio 2017, SEC assicurerà una copertura sanitaria con oneri equivalenti (sia per la parte a carico dell'Azienda che per la parte a carico del dipendente) a quelli attualmente in essere.

Per il Personale aderente al Fondo di Solidarietà che abbia esercitato la richiesta di iscrizione all'FSI entro il 30 giugno 2018, SEC riconoscerà i suddetti oneri (per la parte a carico dell'Azienda) a copertura di tale iscrizione, ferme restando le condizioni di contribuzione previste dal "Protocollo" per tale fattispecie;

4. in materia di attività culturali e ricreative le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive dell'Associazione culturale, ricreativa e sportiva dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo, stabiliscono che i dipendenti di SEC che al momento della cessione proprietaria risultino Soci Ordinari, iscritti in applicazione del vigente Statuto dell'Associazione, conservino tale status fino a tutto il 31 dicembre 2019, alle condizioni di contribuzione previste per detto anno;
5. ISP continuerà ad assicurare le condizioni agevolate in essere per i mutui e i prestiti deliberati entro la data di cessione del pacchetto azionario;
6. al personale in servizio alla data di cessione del pacchetto azionario che ha aderito al Piano di Incentivazione a lungo termine 2018-2021 "Lecoip 2.0", in luogo di quanto stabilito dagli accordi 4 maggio 2018, non sarà individualmente recuperato l'anticipo riconosciuto nel mese di luglio 2018 a fronte della rinuncia al pro quota spettante per il periodo di permanenza nel Gruppo ISP alla scadenza del certificate.

Al personale in servizio alla data di cessione del pacchetto azionario che non ha aderito al Piano di Incentivazione a lungo termine 2018-2021 "Lecoip 2.0" l'anticipo riconosciuto sarà individualmente recuperato dalle competenze di dicembre 2018, al netto di una quota tabellare di € 250.

Le Parti si danno atto di aver così esperito anche quanto previsto dall'art.9 del "Protocollo" in materia di operazioni societarie riguardanti, tra l'altro, SEC.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILGA

UNITA' SINDACALE FALCRI - SILCEA -
SINFUB